



**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
DEFINITIVO
ANNO 2015**

I giorni 20 e 27 Ottobre dell'anno 2015 alle ore 16,00 presso l'ufficio del Segretario Comunale del Comune di Telti si sono riunite :

- ❖ La delegazione di parte pubblica composta dal Presidente D.ssa Natalina Baule , la Sig.ra Denti Daniela Responsabile del Servizio - Polizia Locale, il Sig. Giuseppe Pinna Responsabile Affari Generali - Urp e Suap (in data 27 ottobre), la responsabile del Settore Finanziario Rag. Romina Campesi , la Dott.ssa Laura Puggioni responsabile del Settore Socio -culturale , geom. Gian Franco PInducciu Area Tecnica (per il giorno 27 ottobre) La rappresentanza sindacale Unitaria composta dal Sig. Giovanni Maria Domenico Careddu
- ❖ Rappresentanza sindacale territoriale CISL - FP composta dal Sig. Salvatore Antonio Bua - e UIL FPL - composta dal Sig. Francesco Testoni
- ❖

Premesso che il giorno 27 ottobre 2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la parte economica relativa all'anno 2015;

Che L'ipotesi di contratto è stata trasmessa in data 28 ottobre al Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999 ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio corredata dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del responsabile del settore finanziario;

VISTA la certificazione rilasciata dal suddetto Organo di Revisione in data 29 Ottobre u.s. , con la quale viene certificata la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 29.10.2015 dichiarata immediatamente esecutiva, con cui si autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto;

Considerato che nelle sedute del 20 e 27 ottobre si sono presi accordi relativamente alla progressione orizzontale per ciascuna categoria contrattuale presente nell'ente.

Bella

Alle

[Signature]

Tra le parti, come sopra individuate, si sottoscrive quanto segue :

FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, PER LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA E PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Determinazione fondo

Il fondo per lo sviluppo delle risorse umane, per la produttività individuale e collettiva e per il miglioramento dei servizi è stato determinato per la parte fissa con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario Rag. Romina Campesi n. 683 del 16.10.2015 e per la parte variabile con Delibera di Giunta Comunale n.69 del 08.10.2015 come segue :

Risorse decentrate stabili

Il complesso delle risorse decentrate stabili viene definito, sulla base dell'art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 – art. 4 del CCNL 09/05/06 – ART. 8 del CCNL 11/04/2008 , per l'intero periodo di vigenza del presente CCDI

A (art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'01.04.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 05.10.2001)

Come da prospetto parte stabile della quantificazione relativa all'anno 2012 (Deliberazione della Giunta Comunale n. 84 in data 20/09/2012)

Risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario	Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999	7,75
Fondo per straordinari personale passato alle Posizioni Organizzative	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. a), CCNL 6.7.1995	
Fondi per particolari condizioni disagio, pericolo, danno, previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. b), CCNL 6.7.1995	434,39
Fondi per particolari posizioni di lavoro e di responsabilità previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. c), CCNL 6.7.1995	1.342,79
Fondo per la qualità della prestazione individuale previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. d), CCNL 6.7.1995	
Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995	9.845,52
Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. b), CCNL 1.4.1999	
Gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. c), CCNL 1.4.1999	

Via J. Kennedy, 2 - 07020 TELTI (SS)

Tel. 078943098 – Fax 078943580 - E-mail ragioneria@comune.telti.ot.it

www.comune.telti.ot.it P.IVA - C.F. 00124140906

Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell' art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993	Art. 15, c. 1, lett. f), CCNL 1.4.1999	
Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	5.080,21
Risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, c. 1, del DPR 333/1990	Art. 15, c. 1, lett. h), CCNL 1.4.1999	
Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	1.751,51
Trattamento economico accessorio del personale trasferito al Comune a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni (personale ATA)	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	-447,59
Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	
1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	4.332,82
Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	1.081,86
0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	2.149,61
0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	1.733,56
0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	

Via J. Kennedy, 2 - 07020 TELTI (SS)

Tel. 078943098 – Fax 078943580 - E-mail ragioneria@comune.telti.ot.it
www.comune.telti.ot.it P.IVA - C.F. 00124140906

0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	1.770,95
0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %. Comuni capoluogo delle aree metropolitane: fino ad un massimo dello 0,9 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia uguale o inferiore al 39 %	Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 28.2.2008	2.555,69
Dichiarazione congiunta n. 4- Con riferimento alla disciplina dell'art.2, comma 1, le parti concordano nel ritenere che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione , per la misura più elevata rispetta all'importo attribuito dal presente CCNL al personale nelle posizioni iniziali (A1,B1, C1,DI) o di accesso dall'esterno (B3,D3) è finanziato con le risorse nazionali del CCNL medesimo e, quindi, è anch'esso a carico dei bilanci degli enti	DICH. CONGIUNTA N.4 CCNL 9.5.2006	1.031,49
Art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 – L. 122/2010	Riduzione proporzionale del fondo in rapporto alla riduzione del personale (al 31.12.2012 cessazione n.1 unità)	-1214,95

TOTALE PARTE STABILE

Euro 31.455,61

Nell'ambito delle risorse di cui sopra la destinazione delle risorse decentrate stabili per far fronte ai seguenti istituti è per l'anno 2013 così determinata :

Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	15.809,17
Retribuz. di posizione e di risultato (enti con dirigenza)	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999	

Via J. Kennedy, 2 - 07020 TELTI (SS)

Tel. 078943098 – Fax 078943580 - E-mail ragioneria@comune.telti.ot.itt
www.comune.telti.ot.it P.IVA - C.F. 00124140906

Becc
SP

Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	
Personale educativo asili nido	Risorse stabili	Art. 6, CCNL 5.10.2001	
Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	6.005,19
Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22/01/2004	Risorse stabili	Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004	
TOTALE			21.814,36
Risorse stabili disponibili per la contrattazione			9.641,25

Le somme relative alle risorse decentrate stabili non utilizzate nell'ambito degli istituti summenzionati saranno destinate ad incrementare le risorse per indennità fisse e specifiche come di seguito meglio specificate.

Indennità di turno+reperibilità+maneggio valori+orario notturno e festivo+rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	640,05
Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A , B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	180,00
Specifiche responsabilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	3.500
Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivista informatico, addetto URP, formatore professionale, messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario, specifiche responsabilità personale protezione civile	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	1.200
Finanziamento alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004	Rigo S19 risorse stabili	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
TOTALE			5.520,05
Eventuali risorse stabili residue			4.121,20

Le risorse decentrate variabili verranno destinate a finanziare i seguenti istituti contrattuali per l'anno 2015 :

Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	7.876,01
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Risorse variabili (rigo V3)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	3.812,46
Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura	Risorse variabili	art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	
Messi notificatori	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria Rigo V8 risorse variabili	art. 54 CCNL 14.9.2000	
Incentivazione personale case da gioco	Rigo V9 risorse variabili	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
Mobilità del personale	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale Rigo V2 risorse variabili	Art. 1, c. 59, Legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 133/2008	
TOTALE			11.688,47

disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge o per fronteggiare eventi eccezionali (art. 15, comma 2, C.C.N.L. 01.04.1999)

€ 250,48

UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI

- Fondo per le progressioni economiche**
- Per il pubblico impiego, anche le progressioni economiche orizzontali, vale a dire i passaggi economici all'interno delle categorie di appartenenza, non soggiacciono più alle disposizioni contenute all'articolo 9, comma 21 della manovra del 2012 (D.L. N. 78/2010) . Questo significa che tali progressioni , i miglioramenti eventualmente conseguiti dai

Via J. Kennedy, 2 - 07020 TELTI (SS)

Tel. 078943098 - Fax 078943580 - E-mail ragioneria@comune.telti.ot.it
www.comune.telti.ot.it P.IVA - C.F. 00124140906

dipendenti possono essere riconosciuti non solo ai fini giuridici, ma anche economici con lo sblocco dettato dalla Legge di stabilità 2015, infatti alcune disposizioni del DL 78/2010 non sono state più prorogate. Il fondo delle risorse per progressioni economiche per l'anno 2015, di cui all' art. 17, comma 2, lett. B) del CCNL 1999-2001 ammonta ad Euro 15.809,17, in quanto anche se previste già dall'anno 2015, verranno riconosciute al 1 gennaio dell'anno successivo al momento dell'indizione della selezione, la delegazione stabilisce che verrà effettuata un'unica progressione per ciascuna categoria presenti nella dotazione organica dell'ente e, pertanto si quantifica, in € 3.048,18 il limite massimo di spesa.

2.1 Criteri di valutazione per l'ammissione alla progressione economica

Le risorse per la progressione economica all'interno della categoria, sono finalizzate all'acquisizione, in sequenza, degli incrementi corrisposti alle posizioni successive al trattamento tabellare iniziale di ogni categoria o delle posizioni di accesso B3 E D3.

Nel corso dell'esercizio 2015, si prevedono progressioni orizzontali in ragione del sblocco disposto dall'art.21, terzo e quarto periodo della Legge di stabilità 2015

3. Fondo per indennità di comparto

Il fondo delle risorse per indennità di comparto per l'anno 2015, di cui all'art. 33, comma 4 lett. b) e c) del CCNL 2002-2005 ammonta a **Euro 6.005,19**

Le modalità di erogazione sono quelle definite nel relativo art. 33 del CCNL 2002-2005.

4. Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio

Il fondo per le risorse per reperibilità, disagio, maneggio valori per l'anno 2015, di cui all'art. 17, comma 2, lettere d) ed e) del CCNL 1999-2001 ammonta a Euro 180,00 per disagio e 640,05 per maneggio valori

Il fondo in argomento viene così suddiviso :

❖ Per maneggio valori economo comunale	Euro 389,05
❖ Per maneggio valori agenti contabili	Euro 251,00

Per indennità di disagio :

Per servizio scuolabus (da gennaio a giugno) in base alle effettive giornate di servizio (€ 30,00 *6 mesi)

Euro 180,00

L' indennità per maneggio valori e di disagio verrà corrisposta ed erogata con cadenza annuale a fine esercizio dietro verifica delle giornate effettive lavorative

5. Fondo per specifiche responsabilità

Il fondo delle risorse per specifiche responsabilità per l'anno 2015 di cui all'art. 17 comma 2 lettere f) e i) del CCNL 1999 -2001 ammonta ad

Euro 3.500

5.1 Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie D - C (non incaricati di posizioni organizzative)

L'indennità per particolari situazioni di responsabilità verrà corrisposta nella misura annuale lorda di seguito indicata ed erogata alla fine dell'anno al personale appartenente alla categoria D e C per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità e non incaricata di posizione organizzativa :

Via J. Kennedy, 2 - 07020 TELTI (SS)

Tel. 078943098 - Fax 078943580 - E-mail ragioneria@comune.telti.ot.it

www.comune.telti.ot.it P.IVA - C.F. 00124140906

sono annualmente ripartite per budget tra i vari Settori in cui è ripartita la struttura organizzativa del Comune, in rapporto al numero di lavoratori assegnati e assunti presso ciascun Settore, alla categoria di appartenenza, al loro regime orario (part-time), e alle eventuali modifiche intervenute in corso d'anno (assunzioni o cessazioni), considerate in dodicesimi con arrotondamento al mese per periodi pari o superiori a 16 giorni di calendario, sulla base degli indici previsti dal vigente sistema di valutazione.

5.2 Altre specifiche responsabilità

Fondo per compensare specifiche responsabilità relativamente a tipologie professionali, l'indennità verrà corrisposta nella misura annuale di seguito specificata ed erogata con cadenza mensile:

❖ N. 1 ufficiale di stato civile ed anagrafe	Euro	300,00
❖ N. 1 ufficiale elettorale	Euro	300,00
❖ N. 1 responsabili URP	Euro	300,00
❖ N. 1 responsabile archivistica informatico	Euro	300,00

UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

6. Fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Il fondo delle risorse per incentivare la produttività individuale e collettiva ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2015 di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1999-2001 come sostituito dall'rt. 37 del CCNL 22/01/2004 ammonta ad Euro 7.876,01

6.1 Determinazione del budget per la produttività

Dopo aver quantificato l'ammontare del fondo disponibile per l'incentivazione delle performance individuali sono stati determinati i criteri per la valutazione del personale dipendente con il nuovo sistema di valutazione in vigore dall'esercizio corrente, attraverso l'assegnazione ai singoli Settori in proporzione al numero dei dipendenti assegnati allo stesso ed alle rispettive categorie di inquadramento;

L'assegnazione del budget di cui si allega la specifica è rappresentato in maniera sintetica nel modo seguente:

AREA AA.GG.	AREA FINANZIARIA	AREA SOCIO-CULTURALE	AREA UFFICIO TECNICO
3.682,76(produttività individuale e collettiva)	1.841,38(produttività individuale e collettiva)	510,48 (produttività individuale e collettiva)	1.841,38(produttività individuale e collettiva)

6. Fondo per compenso lavoro straordinario

Il fondo delle risorse per compensare il lavoro straordinario per l'anno 2015 non è stato utilizzato

Detto fondo dovrebbe essere suddiviso annualmente fra le varie aree, sulla base delle liquidazioni effettuate negli anni precedenti e preso atto delle esigenze segnalate dai responsabili d'Area

Via J. Kennedy, 2 - 07020 TELTI (SS)

Tel. 078943098 - Fax 078943580 - E-mail ragioneria@comune.telti.ot.it
www.comune.telti.ot.it P.IVA - C.F. 00124140906

Le prestazioni di lavoro straordinario sono subordinate ad esigenze di pubblico interesse e sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavori eccezionale, imprevedibili e non programmabili e non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del lavoro.

Presupposto del diritto del dipendente al compenso per lavoro straordinario è, oltre alla effettiva prestazione, la sussistenza di una preventiva formale autorizzazione del competente Responsabile d' Area. Detta autorizzazione dovrà avvenire entro i limiti individuati e complessivi di cui all'art. 16, commi 5 e 6 del D.P.R. n. 268/1987 e nel limite della spesa assegnata alla struttura stessa.

Eventuali prestazioni di lavoro straordinario, regolarmente richieste al responsabile d'Area ed effettuate in eccedenza ai limiti di spesa assegnati, potranno dar luogo a riposo compensativo da concedersi, previa richiesta, fatte salve le necessità di servizio.

Sono da considerarsi lavoro straordinario le prestazioni di lavoro pari o superiori a 30 minuti giornalieri consecutivi effettuati oltre il normale orario di lavoro. Il conteggio delle ore di lavoro straordinario avverrà su base mensile e saranno liquidate solo prestazioni lavorative mensili pari o superiori ad una ora. Le frazioni di ora pari o inferiori a 30 minuti sono trascurate, le altre sono arrotondate a ora intera.

8. Fondo per compenso incentivo progettazione

Il fondo delle risorse per compensare gli incentivi di progettazione per l'anno 2015, di cui all'art. 3, comma 29, della L. 350/2003 ammonta ad € 1.906,01

Art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 01/04/1999: destinazione incentivi per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999.

Rientrano in questa fattispecie i compensi legati all'attività di progettazione interna (art. 92, commi 5 e 6, del D.lgs n. 163/2006), che vengono erogati ai dipendenti incaricati ed ai loro collaboratori, per attività inerenti alle opere affidate o disposte fino al 17/08/2014, sulla base dei criteri previsti da apposito Regolamento Comunale. Dal 18/08/2014 è entrata in vigore la L. n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014, che ha abrogato gli incentivi per la progettazione di cui ai commi 5 e 6 dell'art. 92 del D.lgs n. 163/2006 (art. 13), introducendo una nuova disciplina in materia denominata "Fondi per la progettazione e l'innovazione"b (art. 13-bis).

La nuova disciplina prevede che l'80% del fondo per la progettazione e l'innovazione venga ripartito, per ciascuna opera o lavoro, tra i dipendenti interessati (responsabile del procedimento e incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori) con i criteri e le modalità previsti in sede di contrattazione decentrata e adottati nell'apposito regolamento comunale.

Pertanto, per gli incarichi relativi alla progettazione di opere affidati o disposti successivamente al 18/08/2014 vengono di seguito definiti i criteri e le modalità per la ripartizione, per ciascuna opera o lavoro, della quota di fondo per la progettazione e l'innovazione da destinare ai dipendenti interessati.

La delegazione trattante di parte pubblica e sindacale convengono sui seguenti criteri per la ripartizione dell'incentivo.

La quota di fondo destinata alle prestazioni per la progettazione viene ripartita tra i dipendenti interessati, per ciascuna opera o lavoro, come segue:

:

	SOGGETTO	ALIQIOTA
a)	Responsabile unico del procedimento	15%
b)	Tecnico o tecnici che in qualità di progettisti titolari formali dell'incarico, assumono la responsabilità professionale del progetto firmando i relativi elaborati	50%
c)	Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione	1%

Via J. Kennedy, 2 - 07020 TELTI (SS)

Tel. 078943098 - Fax 078943580 - E-mail ragioneria@comune.telti.ot.it
www.comune.telti.ot.it P.IVA - C.F. 00124140906

d1)	personale incaricato della direzione lavori	25%
d2)	Coordinatore in fase di esecuzione	1%
e)	Personale incaricato delle operazioni di collaudo tecnico - amministrativo o della certificazione di regolare esecuzione	1%
f)	Collaboratori (tecnici e amministrativi) che pur non firmando il progetto partecipano mediante contributo intellettuale e materiale all'attività del responsabile del procedimento, nonché alla redazione del progetto, del piano di sicurezza, alla direzione dei lavori e alla relativa contabilizzazione	7%

Qualora il responsabile del procedimento coincida anche con le altre figure, le singole quote di competenza sono cumulate.

Qualora alcune funzioni, parti o livelli di progettazione vengano affidati all'esterno, l'importo dell'incentivo verrà ridotto proporzionalmente.

Tenuto conto delle responsabilità connesse alle specifiche prestazioni da svolgere, con particolare riferimento a quelle effettivamente assunte e non rientranti nella qualifica funzionale ricoperta, della complessità delle opere, escludendo le attività manutentive, nonché dell'effettivo rispetto, in fase di realizzazione dell'opera, dei tempi e dei costi previsti dal quadro economico del progetto esecutivo, la corresponsione dell'incentivo è disposta dal dirigente/responsabile, previo accertamento positivo dell'attività svolta dal dipendente interessato.

Gli incentivi corrisposti nell'anno non possono in ogni caso superare il 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo.

Le modalità di erogazione e l'entità degli importi sono quelli stabili nell'apposito Regolamento.

Via J. Kennedy, 2 - 07020 TELTI (SS)

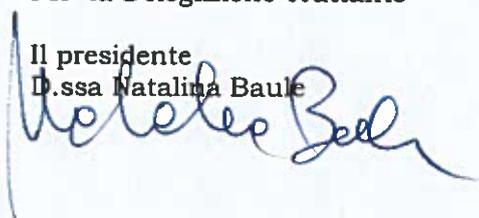
Tel. 078943098 – Fax 078943580 - E-mail ragioneria@comune.telti.ot.it
www.comune.telti.ot.it P.IVA - C.F. 00124140906

Letto, approvato e sottoscritto.

Telti Li, 5 Novembre 2015

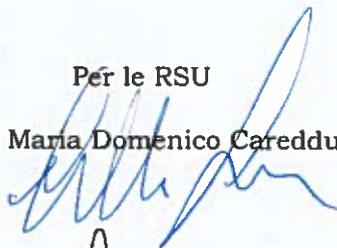
Per la Delegazione Trattante

Il presidente
D.ssa Natalina Baule



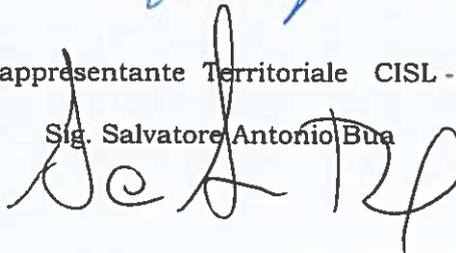
Per le RSU

Giovanni Maria Domenico Careddu



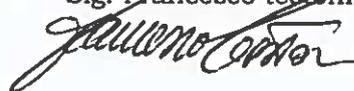
Rappresentante Territoriale CISL - FP

Sig. Salvatore Antonio Bua



Rappresentante Territoriale UIL - FP

Sig. Francesco Testoni



Via J. Kennedy, 2 - 07020 TELTI (SS)

Tel. 078943098 - Fax 078943580 - E-mail ragioneria@comune.telti.ot.it

www.comune.telti.ot.it P.IVA - C.F. 00124140906