

**COMUNE DI TELTI**  
(Provincia di Olbia- Tempio )

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo**

**Parte normativa triennio 2013 -2015**

( articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|  |   |  |
|--|---|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>  | <b>Preintesa - 20.10.2015 – 27.10.2015</b><br><b>Definitiva xx .10.2015</b>   |  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  | <b>Data di entrata in vigore :01/01/2013</b><br><b>Periodo di vigenza : 2013/2015</b>   |  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  | <b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b><br><b>Segretario Comunale : Presidente</b>  |  |
|  | <b>Responsabile del Servizio Affari Generali – Urp e Suap,- componente ( 27.10.2015)</b><br><b>Posizione Organizzativa Settore Finanziario - componente</b><br><b>Posizione Organizzativa del Settore Socio Culturale – componente</b><br><b>Posizione Organizzativa del Servizio Area tecnica – componente ( 27.10.2015) ;</b><br><b>Posizione Organizzativa del Settore Polizia Locale - componente</b> |  |
|  | <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b><br><b>CISL-FP, FP – CGIL, UIL - FPL</b><br><b>RSU;</b><br><b>Organizzazioni sindacali firmatarie ( elenco sigle ):</b><br><b>Firmatarie della preintesa:</b><br><b>CISL-FP, UIL - FPL</b><br><b>RSU;</b><br><br><b>Firmatarie del contratto:</b><br><b>CISL-FP, UIL - FPL</b><br><b>RSU;</b>                                  |  |
| <b>Soggetti destinatari</b>  | <b>Personale non dirigente del Comune di Telti con contratto a tempo indeterminato e determinato</b>  |  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                    | <b>Disciplina degli istituti non economici che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata</b>   |  |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>  | <b>In data 29 ottobre 2015 è stato acquisito il parere positivo del revisore dei conti Avv.to Enrica Gasperini con prot. N. 6524</b> |
|  |   | <b>Non è stato rilevato nessun rilievo da parte del Revisore dei Conti Avv.to Enrica Gasperini</b>                                   |
|  |   | <b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</b>   |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  |  | Con delibera di Giunta Comunale n. 58 del 30.07.2015 è stato approvato e attuato il piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009   |
|  |  | Per quanto di competenza è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sul sito istituzionale del Comune di Telti <a href="http://www.comune.telti.ot.it">www.comune.telti.ot.it</a>  |
|  |  | La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs n. 150/2009?<br><b>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art.14, comma 6 ( art. 16 del D.lgs n. 150/2009) . L' Ente locale nel proprio regolamento di organizzazione ha costituito un Nucleo di Valutazione per tutte le verifiche e ele valutazioni.</b> |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Il CCDI che si relaziona è un contratto integrativo normativo (c.d. articolato) adeguato ai sensi dell'art. 65 del D.lgs n. 150/2009, che definisce le regole ed i criteri generali, concordati in sede integrativa, di approvazione degli istituti contrattuali rimessi a tale sede.

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

|  |   |
|--|---|
|  |   |
| <b>TITOLO I</b><br>Articoli da 1 a 4     | I primi quattro articoli del contratto decentrato riguardano disposizioni di carattere generale, relative a richiami normativi, decorrenza, tempi e durata, verifiche di attuazione e interpretazione autentica delle norme contrattuali decentrate.                        |
| <b>TITOLI II</b><br>Articoli da 5 a 9    | Disciplina dei lavoratori.  |
| <b>Articolo 10</b>                       | Tutela dei lavoratori   |
| <b>TITOLO III</b><br>Articoli da 11 a 12 | Disciplina i criteri generali per il trattamento economico del personale con particolare riferimento alla quantificazione delle risorse e ai diversi strumenti di premialità  |
| <b>Articoli da 13 a 15</b>               | Disciplina i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, per le progressioni orizzontali ( oggetto di modifica del presente contratto ) e per l'individuazione delle procedure per corrispondere specifiche o particolari indennità      |
| <b>Articoli da 16 a 21</b>               | Vengono individuate dettagliatamente le indennità la cui disciplina è ancora riservata, per legge o per CCNL, alla contrattazione decentrata, con indicazione dei requisiti che fanno sorgere il diritto a percepire le predette indennità, nonché la loro quantificazione. |
| <b>Articoli da 22 a 23</b>               | Ai sensi dell'art. 15, comma 1, lette d) e K) del CCNL del 01.04.1999, si riconosce ai dipendenti cui si applica il CCDI l'erogazione di emolumenti previsti da specifiche disposizioni di legge, sulla base dei regolamenti vigenti nell'Ente.                             |
| <b>TITOLO IV</b><br>Articoli da 24 a 27  | Individua i servizi minimi essenziali, definisce i contingenti minimi e stabilisce le modalità di effettuazione degli scioperi.   |
| <b>TITOLO V</b><br>Articoli da 28 a 30   | Disciplina l'istituto del telelavoro e le condizioni di applicabilità del CCDI al personale comandato o distaccato e al personale in gestione associata.  |
| <b>Articolo 31</b>                       | Disposizione finale   |

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse da parte delle contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto Integrativo di riferimento determina l'abrogazione dei precedenti accordi decentrati in materia

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione e la premialità del personale e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 18 del 14.03.2013. La valutazione e misurazione della performance viene effettuata secondo i principi stabiliti nel D.lgs n. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede sostanziali modifiche all'art. 15 specifico alla disciplina delle progressioni orizzontali, in relazione ai criteri individuati dalla Giunta Comunale con delibera n. 68 del 08.10.2015, riportati integralmente nel contratto Integrativo

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale ( Piano delle performance ), adottati dall' Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto legislativo n. 150/2009

Il CCDI non comporta stanziamento di risorse per la produttività o il raggiungimento di obiettivi specifici. Disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del D.lgs n. 150/2009.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna

## RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Il CCDI che si relazione, come detto nella relazione illustrativa, è un contratto integrativo normativo ( c.d. articolato ) adeguato ai sensi dell'art. 65 del D.lgs n. 150/2009, che definisce le regole ed i criteri generali, concordati in sede integrativa, di approvazione degli istituti contrattuali rimessi a tale sede.

Pertanto le parti che seguono non risultano pertinenti.

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

*a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;*

*b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .*

*c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*  
*Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Telti, Li 28 ottobre 2015

IL Presidente della Delegazione Trattante

Doussa Natalina Baule

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'N. Baule', written over the printed name 'Doussa Natalina Baule'.