

Il nucleo di valutazione del comune di Telti, nelle riunioni del 2 marzo ed in quelle telematiche del 10 e del 21 aprile e del 9 maggio ha effettuato la valutazione della responsabile titolare di posizione organizzativa del settore socio culturale.

RESPONSABILE SETTORE SOCIO CULTURALE

**LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
IL RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DALLA LEGGE (fino a 15 punti) punti 13**

LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (fino a 60 punti)

Colonna 1	Colonna 2	Colonna 3	Peso	Colonna 5	Colonna 6	Colonna 7
Descrizione dell'obiettivo				Giudizio	Grado di valutazione	Punteggio complessivo
Redazione carta servizi sociali				Obiettivo in fase di raggiungimento	70%	
Rispetto vincoli trasparenza				Obiettivo raggiunto	100%	
Predisposizione registro affidamenti diretti				Obiettivo raggiunto	100%	
			60			54

LE CAPACITA' MANAGERIALI

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta		2	80%	1,6
2	Interazione con gli organi di indirizzo politico Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle		2	60%	1,6

	disposizioni emanate dagli organi di indirizzo				
3	Gestione delle risorse umane Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati		2	40%	1,2
4	Gestione economica ed organizzativa Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità		2	100%	2
5	Autonomia Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori		2	80%	2
6	Decisionalità Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza		2	80%	2
7	Tensione al risultato Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato		2	60%	2
8	Flessibilità Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della organizzazione e delle relazioni di lavoro		2	40%	2
9	Attenzione alla qualità Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito		2	100%	2
10	Collaborazione Capacità di stabilire un clima di collaborazione		2	20%	1,2

	attivo, in particolare con i colleghi e con il personale				
			20		17,6

VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI (fino a 5 punti) punteggio non attribuito in quanto la valutazione è stata effettuata dall'assessore

SCHEDA RIASSUNTIVA
RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DALLA LEGGE 13
OBIETTIVI INDIVIDUALI 54
CAPACITA' MANAGERIALI 17.6
VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI
TOTALE 84,6
TOTALE RIPROPORZIONATO 89,05

