

RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

**LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
IL RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DALLA LEGGE (fino a 15 punti) punti 13**

LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (fino a 60 punti)

Colonna 1	Colonna 2	Colonna 3	Peso	Colonna 5	Colonna 6	Colonna 7
Descrizione dell'obiettivo				Giudizio	Grado di valutazione	Punteggio complessivo
Aggiornamenti banca dati Tari e Tasi				Obiettivo raggiunto	100%	
Aggiornamento banche dati tributive verifica concessioni edilizie (d'intesa con l'ufficio tecnico)				Obiettivo raggiunto	100%	
Rispetto dei tempi medi dei pagamenti				Obiettivo raggiunto	100%	
Riaccertamento residui				Obiettivo raggiunto	100%	
Monitoraggio patto di stabilità				Obiettivo raggiunto	100%	
Applicazione norme sulla trasparenza				Obiettivo raggiunto	100%	
Totale			60			60

LE CAPACITA' MANAGERIALI

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta		2	100%	2
2	Interazione con gli organi di indirizzo politico Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi		2	100%	2

	efficacemente e in tempiragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo				
3	Gestione delle risorse umane Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati		2	100%	2
4	Gestione economica ed organizzativa Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità		2	100%	2
5	Autonomia Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori		2	100%	2
6	Decisionalità Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza		2	100%	2
7	Tensione al risultato Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato		2	100%	2
8	Flessibilità Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della organizzazione e delle relazioni di lavoro		2	100%	2
9	Attenzione alla qualità Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito		2	100%	2
10	Collaborazione		2	100	2

	Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale				
			20		20 PUNTI

VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI (fino a 5 punti) 4

SCHEDA RIASSUNTIVA
RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DAL LEGISLATORE 13
OBIETTIVI INDIVIDUALI 60
CAPACITA' MANAGERIALI 20
VALUTAZIONE COLLABORATORI 4
TOTALE 97

