

**RESPONSABILE SETTORE SOCIO CULTURALE**

**LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**  
**IL RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DALLA LEGGE (fino a 15 punti) punti 13**

**LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (fino a 60 punti)**

Colonna 1	Colonna 2	Colonna 3	Peso	Colonna 5	Colonna 6	Colonna 7
Descrizione dell'obiettivo				Giudizio	Grado di valutazione	Punteggio complessivo
Regolamento applicazione ISEE				Obiettivo raggiunto	100%	
Regolamento utilizzazione strutture sportive				Obiettivo raggiunto	100%	
Registro sovvenzioni e concessioni				Obiettivo parzialmente raggiunto	70%	
Rispetto vincoli trasparenza				Obiettivo raggiunto	100%	
			60			56

**LE CAPACITA' MANAGERIALI**

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta		2	60%	1,2
2	Interazione con gli organi di indirizzo politico Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempestività alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo		2	100%	2

3	<b>Gestione delle risorse umane</b> Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati		2	80%	1,6
4	<b>Gestione economica ed organizzativa</b> Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità		2	100%	2
5	<b>Autonomia</b> Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori		2	100%	2
6	<b>Decisionalità</b> Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza		2	100%	2
7	<b>Tensione al risultato</b> Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato		2	100%	2
8	<b>Flessibilità</b> Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della organizzazione e delle relazioni di lavoro		2	100%	2
9	<b>Attenzione alla qualità</b> Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito		2	100%	2
10	<b>Collaborazione</b> Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il		2	60%	1,2

	personale				
			20		18

**VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI (fino a 5 punti) 4 punti**

SCHEDA RIASSUNTIVA  
RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DALLA LEGGE 13  
OBIETTIVI INDIVIDUALI 56  
CAPACITA' MANAGERIALI 18  
VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI 4  
TOTALE 91

