



COMUNE DI TELTI

Via Kennedy n° 2 07020 Telti (OT)
Tel. 0789/43007- 43074- 43098 Fax 0789/43580

www.comune.telti.ss.it

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE – RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

(ANNO 2016)

1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 45 punti)

	PUNTEGGIO
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI: fino a 10 punti	10
OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO DELLA GESTIONE, ivi compresa la autovalutazione con la metodologia CAF: fino a 15 punti	14
VALUTAZIONE DA PARTE DEGLI UTENTI: fino a 5 punti	Non sono presenti valutazioni da parte degli utenti
RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DAL LEGISLATORE E CHE DEVONO ESSERE ACCERTATI DAL NUCLEO: fino a 15 punti	14
TOTALE	38

2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (FINO A 30 PUNTI)

Descrizione dell'obiettivo	Indicatori di misurabilità	Peso ponderale	Giudizio	Grado di valutazione	Punteggio complessivo
1) Aggiornamento conto del consegnatario ai sensi del D.lgs 118/2011	Esecuzione del lavoro con l'ausilio delle dipendenti dell'ufficio finanziario e tributi e conseguente economia pari a € 4.148,00 (come da preventivi di spesa richiesti)	Peso singolo obiettivo: 8 Peso ponderale 8/30		30%, 50%, 80%, 100%	8
2) Aggiornamento banca dati TARI- TARSU - IMMOBILI A DISPOSIZIONE	Verifica equivalenza banca dati tari-tarsu/Agenzia del territorio ai fini dell'aggiornamento banca dati tributaria per un numero pari a 10 abitazioni	Peso singolo obiettivo: 5 Peso ponderale 5/30		30%, 50%, 80%, 100%	5
3) Gestione servizio di riscossione diretta IUC/TARI	Realizzazione del servizio con il lavoro delle dipendenti dell'ufficio finanziario e tributi al fine di non ricorrere ad una ditta esterna con conseguente economia per € 3.600,00	Peso singolo obiettivo: 10 Peso ponderale		30%, 50%, 80%, 100%	10

		10/30			
4) Mantenimento dell'indicatore di tempestività dei pagamenti e tempo medio dei pagamenti trimestrale sotto la soglia dei 30 giorni	Predisporre pagamenti al fine di ottenere i dati degli indicatori sempre con segno inferiore ai 30 giorni previsti dalla normativa	Peso singolo obiettivo: 4 Peso ponderale 4/30		30%, 50%, 80%, 100%	4
5) Adeguamento al piano triennale anticorruzione dell'area di rischio delle procedure di scelta dei contraenti soggetti a pubblicazione – adottare le misure di prevenzione che per il 2016 prevede di predisporre un registro degli affidamenti diretti	Predisposizione dei registri e compilazione di tutti gli affidamenti diretti e affidamenti di incarichi conferiti nel 2016	Peso singolo obiettivo: 3 Peso ponderale 3/30		30%, 50%, 80%, 100%	3
Massimo attribuibile					30

3) LE CAPACITA' MANAGERIALI

FATTORE DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE	PUNTI
Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta		2	100%	2,0
Interazione con gli organi di indirizzo politico Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo		2	100%	2,0
Gestione delle risorse umane Capacità di motivare, indirizzare ed		2	90%	1,8

utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati				
Gestione economica ed organizzativa Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità		2	90%	1,8
Autonomia Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori		2	100%	2,0
Decisionalità Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza		2	100%	2,0
Tensione al risultato Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato		2	100%	2,0
Flessibilità Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della organizzazione e delle relazioni di lavoro		2	100%	2,0
Attenzione alla qualità Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di		2	100%	2,0

attivarsi per il miglioramento del servizio fornito				
Collaborazione Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale		2	100%	2,0
		20		19,6

4) LA VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI punti 5

TABELLA RIASSUNTIVA	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	38,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE	30,00
CAPACITA' MANAGERIALI	19,60
VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	5,00
TOTALE	92,60

