



COMUNE DI TELTI

Via Kennedy n° 2 07020 Telti (OT)
Tel. 0789/43007- 43074- 43098 Fax 0789/43580

www.comune.telti.ss.it

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE – RESPONSABILE AREA SOCIO- CULTURALE (ANNO 2016)

1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 45 punti)

| | PUNTEGGIO |
|---|---|
| GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI: fino a 10 punti | 10 |
| OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO DELLA GESTIONE, ivi compresa la autovalutazione con la metodologia CAF: fino a 15 punti | 13,50 |
| VALUTAZIONE DA PARTE DEGLI UTENTI: fino a 5 punti | Non sono presenti valutazioni da parte degli utenti |
| RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DAL LEGISLATORE E CHE DEVONO ESSERE ACCERTATI DAL NUCLEO: fino a 15 punti | 13 |
| TOTALE | 36,50 |

2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (FINO A 30 PUNTI)

| Descrizione dell'obiettivo | Indicatori di misurabilità | Peso ponderale | Giudizio | Grado di valutazione | Punteggio complessivo |
|--|---|--|----------|------------------------------|-----------------------|
| 1) Predisposizione regolamento comunale per l'erogazione dei servizi a domanda individuale dell'area socio - culturale | Predisposizione Regolamento e proposta deliberazione Consiglio Comunale entro Dicembre 2016 | Peso singolo obiettivo: 10 Peso ponderale 10/30 | | 30%, 50%, 80%, 100% | 10 |
| 2) Predisposizione regolamento comunale per la concessione di contributi alle associazioni, enti e comitati per manifestazioni culturali, sportive, ricreative e sociali | Predisposizione Regolamento e proposta deliberazione Consiglio Comunale entro Dicembre 2016 | Peso singolo obiettivo: 5 Peso ponderale 5/30 | | 30%, 50%, 80%, 100% | 5 |
| 3) Predisposizione regolamento comunale diritto allo studio | Predisposizione Regolamento e proposta deliberazione Consiglio Comunale entro Dicembre 2016 | Peso singolo obiettivo: 15 Peso ponderale | | 30%, 50%, 80%, 100% | 15 |

| | | | | | |
|-------------------------------|--|-------|--|--|----|
| | | 15/30 | | | |
| Massimo attribuibile 30 punti | | | | | 30 |

| |
|------------------------------------|
| 2) LE CAPACITA' MANAGERIALI |
|------------------------------------|

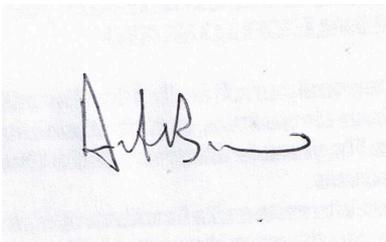
| FATTORE DI VALUTAZIONE | INDICATORE | PESO PONDERALE | GRADO DELLA VALUTAZIONE | PUNTI |
|---|------------|----------------|-------------------------|-------|
| Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta | | 2 | 100% | 2,0 |
| Interazione con gli organi di indirizzo politico Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo | | 2 | 100% | 2,0 |
| Gestione delle risorse umane Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati | | 2 | 100% | 2,0 |
| Gestione economica ed organizzativa Capacità di usare le risorse disponibili con | | 2 | 100% | 2,0 |

| | | | | |
|--|--|---|------|-----|
| <p>critéri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità</p> | | | | |
| <p>Autonomia Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori</p> | | 2 | 100% | 2,0 |
| <p>Decisionalità Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza</p> | | 2 | 100% | 2,0 |
| <p>Tensione al risultato Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato</p> | | 2 | 90% | 1,8 |
| <p>Flessibilità Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della organizzazione e delle relazioni di lavoro</p> | | 2 | 100% | 2,0 |
| <p>Attenzione alla qualità Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito</p> | | 2 | 80% | 1,6 |
| <p>Collaborazione Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale</p> | | 2 | 100% | 2,0 |

| | | | | |
|--|--|-----------|--|-------------|
| | | 20 | | 19,4 |
|--|--|-----------|--|-------------|

4) LA VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI punti 4,00

| TABELLA RIASSUNTIVA | |
|-------------------------------|-------|
| PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 36,50 |
| PERFORMANCE INDIVIDUALE | 30,00 |
| CAPACITA' MANAGERIALI | 19,40 |
| VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI | 4,00 |
| TOTALE | 89,90 |

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'A. B.', is located in the lower-left quadrant of the page. The signature is written in a cursive style with a long horizontal stroke extending to the right.