



COMUNE DI TELTI

Via Kennedy n° 2 07020 Telti (OT)
Tel. 0789/43007- 43074- 43098 Fax 0789/43580

www.comune.telti.ss.it

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE – RESPONSABILE AREA POLIZIA LOCALE

(ANNO 2016)

1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 45 punti)

	PUNTEGGIO
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI: fino a 10 punti	10
OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO DELLA GESTIONE, ivi compresa la autovalutazione con la metodologia CAF: fino a 15 punti	12,50
VALUTAZIONE DA PARTE DEGLI UTENTI: fino a 5 punti	Non sono presenti valutazioni da parte degli utenti
RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DAL LEGISLATORE E CHE DEVONO ESSERE ACCERTATI DAL NUCLEO: fino a 15 punti	13
TOTALE	35,50

2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (FINO A 30 PUNTI)

Descrizione dell'obiettivo	Indicatori di misurabilità	Peso ponderale	Giudizio	Grado di valutazione	Punteggio complessivo
1. Analisi e progettazione per la realizzazione di nuova segnaletica stradale verticale ed orizzontale. Revisione segnaletica esistente	Ottimizzazione e regolamentazione delle zone di parcheggio	Peso singolo obiettivo: 6 Peso ponderale 6/30		30%, 50%, 80%, 100%	6
2. Realizzazione ampliamento impianto di videosorveglianza nel centro storico	Fine lavori entro il 31.10.2016	Peso singolo obiettivo: 5 Peso ponderale 5/30		30%, 50%, 80%, 100%	5
3. Controllo sulle modalità di conferimento RSU in centro abitato ed agro	Miglioramento raccolta differenziata RSU. Prevenzione abbandono incontrollato in agro	Peso singolo obiettivo: 8 Peso ponderale		30%, 50%, 80%, 100%	8

	con ricerca reperti imputabili ai trasgressori	8/30			
4. Aggiornamento banca dati TARI TARSU – Immobili a disposizione. Fase di controllo	Verifica equivalenza banca dati TARI.TARSU/Agenzia del Territorio ai fini dell'aggiornamento banca dati tributaria per un numero pari a 10 (dieci) abitazioni.	Peso singolo obiettivo: 7 Peso ponderale 7/30		30%, 50%, 80%, 100%	7
5. Adeguamento al piano comunale triennale anticorruzione dell'area di rischio delle procedure di scelta dei contraenti soggetti a pubblicazione	Aggiornamento dei registri e compilazione di tutti gli affidamenti diretti e affidamenti di incarichi conferiti ai sensi del D.Lgs 165/2001 conferiti nell'anno 2016.	Peso singolo obiettivo: 4 Peso ponderale 4/30		30%, 50%, 80%, 100%	4
Massimo attribuibile					30

3) LE CAPACITA' MANAGERIALI (FINO A 20 PUNTI)

FATTORE DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE	PUNTI
Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta		2	90%	1,8
Interazione con gli organi di indirizzo politico Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e		2	100%	2,0

alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo				
Gestione delle risorse umane Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati		2	80%	1,6
Gestione economica ed organizzativa Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità		2	100%	2,0
Autonomia Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori		2	90%	1,8
Decisionalità Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza		2	90%	1,8
Tensione al risultato Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato		2	90%	1,8
Flessibilità Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della		2	100%	2,0

organizzazione e delle relazioni di lavoro				
Attenzione alla qualità Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito		2	100%	2,0
Collaborazione Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale		2	80%	1,6
		20		18,4

4) LA VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI (non valutabile per l'assenza di collaboratori)

TABELLA RIASSUNTIVA	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	35,50
PERFORMANCE INDIVIDUALE	30,00
CAPACITA' MANAGERIALI	18,40
VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	Non valutabile
TOTALE	83,90/95 (88,31/100)

