



COMUNE DI TELTI

Via Kennedy n° 2 07020 Telti (SS)
Tel. 0789/43007- 43074- 43098 Fax 0789/43580
www.comune.telti.ss.it

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE – RESPONSABILE AREA FINANZIARIA (ANNO 2017)

1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 45 punti)

	PUNTEGGIO
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI: fino a 10 punti	10,00
OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO DELLA GESTIONE, ivi compresa la autovalutazione con la metodologia CAF: fino a 15 punti	13,00
VALUTAZIONE DA PARTE DEGLI UTENTI: fino a 5 punti	5,00
RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DAL LEGISLATORE E CHE DEVONO ESSERE ACCERTATI DAL NUCLEO: fino a 15 punti	13,00
TOTALE	41

2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (FINO A 30 PUNTI)

Descrizione dell'obiettivo	Indicatori di misurabilità	Peso ponderale	Giudizio	Grado di valutazione	Punteggio complessivo
1. Predisposizione disciplinare incarichi legali con clausole anticorruzione (in collaborazione con Segretario comunale)	Predisposizione disciplinare incarichi legali da far sottoscrivere ad avvocati in caso di conferimenti incarichi al fine di disciplinare analiticamente il rapporto (in esecuzione PTPC)	Peso singolo obiettivo: 3 Peso ponderale 3/30		30%, 50%, 80%, 100%	3
2. Predisposizione regolamento contabilità	Adeguamento regolamento contabilità esistente alle numerose e rilevanti novità intervenute in materia negli	Peso singolo obiettivo: 10 Peso ponderale 10/30		30%, 50%, 80%, 100%	10

	ultimi anni				
3. Attuazione disposizioni previste dal Piano Anticorruzione in relazione al monitoraggio tempi medi dei seguenti procedimenti: pagamenti fatture, tempi medi di risposta alle richieste di rateizzazione dei tributi comunali, emissione mandati, emissione reversali	Attuazione misure Anticorruzione al fine di garantire maggior trasparenza e controllo sui procedimenti di settore	Peso singolo obiettivo: 4 Peso ponderale 4/30		30%, 50%, 80%, 100%	4
4. Avvio procedura costituzione C.U.G.	Attuazione adempimenti utili per costituire C.U.G. con coinvolgimento dipendenti e sindacati	Peso singolo obiettivo: 4 Peso ponderale 4/30		30%, 50%, 80%, 100%	4
5. Predisposizione regolamento per la definizione agevolata delle entrate comunali non riscosse a seguito della notifica di ingiunzioni di pagamento	Predisposizione proposta regolamento e sottoposizione a consiglio comunale per approvazione entro 31.03.2017	Peso singolo obiettivo: 4 Peso ponderale 4/30		30%, 50%, 80%, 100%	4
6. Predisposizione modulistica ed esame istanze per la definizione agevolata delle entrate	Predisposizione modulistica per definizione agevolata delle entrate ed attuazione tempistiche previste da regolamento comunale	Peso singolo obiettivo: 5 Peso ponderale 5/30		30%, 50%, 80%, 100%	5
Massimo attribuibile					30

1) LE CAPACITA' MANAGERIALI

FATTORE DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE	PUNTI
Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta		2	100%	2,0

<p>Interazione con gli organi di indirizzo politico</p> <p>Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo</p>		2	100%	2,0
<p>Gestione delle risorse umane</p> <p>Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati</p>		2	80%	1,6
<p>Gestione economica ed organizzativa</p> <p>Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità</p>		2	90%	1,8
<p>Autonomia</p> <p>Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori</p>		2	100%	2,0
<p>Decisionalità</p> <p>Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in</p>		2	100%	2,0

condizioni di incertezza				
Tensione al risultato Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato		2	100%	2,0
Flessibilità Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della organizzazione e delle relazioni di lavoro		2	100%	2,0
Attenzione alla qualità Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito		2	100%	2,0
Collaborazione Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale		2	100%	2,0
		20		19,4

4) LA VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI punti 5

TABELLA RIASSUNTIVA	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	41,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE	30,00
CAPACITA' MANAGERIALI	19,40
VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	5,00
TOTALE	95,40

Validato nella riunione del nucleo di valutazione del 10.05.2018.

PER ACCETTAZIONE:
