



COMUNE DI TELTI

Via Kennedy n° 2 07020 Telti (SS)
Tel. 0789/43007- 43074- 43098 Fax 0789/43580

www.comune.telti.ss.it

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE – RESPONSABILE AREA SOCIO- CULTURALE (ANNO 2017)

1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 45 punti)

	PUNTEGGIO
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI: fino a 10 punti	10
OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO DELLA GESTIONE, ivi compresa la autovalutazione con la metodologia CAF: fino a 15 punti	12,50
VALUTAZIONE DA PARTE DEGLI UTENTI: fino a 5 punti	5,00
RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DAL LEGISLATORE E CHE DEVONO ESSERE ACCERTATI DAL NUCLEO: fino a 15 punti	12,50
TOTALE	40,00

2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (FINO A 30 PUNTI)

Descrizione dell'obiettivo	Indicatori di misurabilità	Peso ponderale	Giudizio	Grado di valutazione	Punteggio complessivo
1. Predisposizione carta dei servizi sociali	Predisposizione carta dei servizi comunali nell'ottica di implementare nuove e più efficaci forme di informazione	Peso singolo obiettivo: 9 Peso ponderale 9/30		30%, 50%, 80%, 100%	9
2. Adesione a progettazione europea in ambito sociale (in collaborazione con segretario comunale)	Predisposizione domanda per partecipare a progetto europeo e sottoposizione a giunta comunale	Peso singolo obiettivo: 7 Peso ponderale 7/30		30%, 50%, 80%, 100%	7
3. Predisposizione patti integrità	Predisposizione schema patti di integrità da inserire in appalti comunali (in esecuzione PTPC)	Peso singolo obiettivo: 3 Peso ponderale 3/30		30%, 50%, 80%, 100%	3

4. Indagine sociale questionario ragazzi 12-19 anni, rilevazione aspirazioni, attese e criticità	Effettuazione indagine sociale tra ragazzi tra 12 e 19 anni al fine di recepire aspirazioni ed attese, nell'ottica di sensibilizzare l'amministrazione	Peso singolo obiettivo: 8 Peso ponderale 8/30			8
5. Attuazione disposizioni previste dal Piano Anticorruzione in relazione al monitoraggio tempi medi procedimento: assegno nucleo familiare e di maternità INPS, richiesta mensa scolastica, scuolabus e SAD	Attuazione misure Anticorruzione al fine di garantire maggior trasparenza e controllo sui procedimenti di settore. Rendiconto con relazione finale	Peso singolo obiettivo: 3 Peso ponderale 3/30			3
Massimo attribuibile 30 punti					30

1) LE CAPACITA' MANAGERIALI

FATTORE DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE	PUNTI
Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta		2	100%	2,0
Interazione con gli organi di indirizzo politico Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo		2	100%	2,0

<p>Gestione delle risorse umane Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati</p>		2	100%	2,0
<p>Gestione economica ed organizzativa Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità</p>		2	90%	1,8
<p>Autonomia Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori</p>		2	100%	2,0
<p>Decisionalità Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza</p>		2	100%	2,0
<p>Tensione al risultato Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato</p>		2	90%	1,8
<p>Flessibilità Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della organizzazione e delle relazioni di lavoro</p>		2	100%	2,0

Attenzione alla qualità Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito		2	90%	1,8
Collaborazione Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale		2	100%	2,0
		20		19,4

4) LA VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI punti 4,00

TABELLA RIASSUNTIVA	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	40,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE	30,00
CAPACITA' MANAGERIALI	19,40
VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	4,00
TOTALE	93,40

Validato nella riunione del nucleo di valutazione del 10.05.2018.

Prope