



COMUNE DI TELTI

Via Kennedy n° 2 07020 Telti (SS)
Tel. 0789/43007- 43074- 43098 Fax 0789/43580
www.comune.telti.ss.it

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE – RESPONSABILE AREA TECNICA (ANNO 2017)

1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 45 punti)

	PUNTEGGIO
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI: fino a 10 punti	10
OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO DELLA GESTIONE, ivi compresa la autovalutazione con la metodologia CAF: fino a 15 punti	14,00
VALUTAZIONE DA PARTE DEGLI UTENTI: fino a 5 punti	--
RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DAL LEGISLATORE E CHE DEVONO ESSERE ACCERTATI DAL NUCLEO: fino a 15 punti	13,00
TOTALE	37,00

2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (FINO A 30 PUNTI)

Descrizione dell'obiettivo	Indicatori di misurabilità	Peso ponderale	Giudizio	Grado di valutazione	Punteggio complessivo
1. Attuazione disposizioni previste dal Piano Anticorruzione in relazione al monitoraggio tempi medi procedimento: rilascio permesso di costruire e scia	Attuazione misure Anticorruzione al fine di garantire maggior trasparenza e controllo sui procedimenti di settore	Peso singolo obiettivo: 4 Peso ponderale 4/30		30%, 50%, 80%, 100%	4
2. Affidamento servizio manutenzione verde	Predisposizione atti per affidamento servizio manutenzione verde comunale a ditta esterna	Peso singolo obiettivo: 5 Peso ponderale 5/30		30%, 50%, 80%, 100%	5
3. Implementazione amministrazione trasparente con inserimento permessi di	Implementazione sezione amministrazione dedicata a governo	Peso singolo obiettivo: 4 Peso ponderale		30%, 50%, 80%, 100%	4

costruire al fine di garantire maggior livello di trasparenza	territorio con inserimento dati su rilascio permessi a costruire	4/30			
4. Esame domande accorpamento demanio stradale porzioni terreno ad uso pubblico ex art. 31, comma 21 Legge 448/1998	Esame domande presentate da privati e, previa verifica dei requisiti previsti dalla legge, predisposizione deliberazione da sottoporre a consiglio comunale per accorpamento a demanio stradale	Peso singolo obiettivo: 4 Peso ponderale 4/30		30%, 50%, 80%, 100%	4
5. Predisposizione carta dei servizi comunali limitatamente ad urbanistica	Predisposizione carta dei servizi comunali nell'ottica di implementare nuove e più efficaci forme di informazione	Peso singolo obiettivo: 8 Peso ponderale 8/30		30%, 50%, 80%, 100%	8
6. Realizzazione opere di urbanizzazione traversa via Montessori	Realizzazione di nuova viabilità, marciapiedi e illuminazione pubblica	Peso singolo obiettivo: 5 Peso ponderale 5/30		30%, 50%, 80%, 100%	5
Massimo attribuibile 30 punti					30

1) LE CAPACITA' MANAGERIALI

FATTORE DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE	PUNTI
Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta		2	100%	2,0
Interazione con gli organi di indirizzo politico Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di		2	100%	2,0

riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo				
Gestione delle risorse umane Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati		2	100%	2,0
Gestione economica ed organizzativa Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità		2	90%	1,8
Autonomia Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori		2	100%	2,0
Decisionalità Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza		2	100%	2,0
Tensione al risultato Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto		2	90%	1,8

assegnato				
Flessibilità Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della organizzazione e delle relazioni di lavoro		2	100%	2,0
Attenzione alla qualità Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito		2	90%	1,8
Collaborazione Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale		2	100%	2,0
		20		19,4

4) LA VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI

TABELLA RIASSUNTIVA	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	37,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE	30,00
CAPACITA' MANAGERIALI	19,40
VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	--
TOTALE	86,40 (91/100)

Validato nella riunione del nucleo di valutazione del 10.05.2018.

