



COMUNE DI TELTI

Via Kennedy n° 2 07020 Telti (SS)
Tel. 0789/43007- 43074- 43098 Fax 0789/43580

www.comune.telti.ss.it

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE – RESPONSABILE AREA POLIZIA LOCALE

(ANNO 2017)

1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 45 punti)

	PUNTEGGIO
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI: fino a 10 punti	10
OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO DELLA GESTIONE, ivi compresa la autovalutazione con la metodologia CAF: fino a 15 punti	12,00
VALUTAZIONE DA PARTE DEGLI UTENTI: fino a 5 punti	5,00
RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DAL LEGISLATORE E CHE DEVONO ESSERE ACCERTATI DAL NUCLEO: fino a 15 punti	12,00
TOTALE	39,00

2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (FINO A 30 PUNTI)

Descrizione dell'obiettivo	Indicatori di misurabilità	Peso ponderale	Giudizio	Grado di valutazione	Punteggio complessivo
1. Formalità per costituzione COC	Adozione delle formalità per costituire COC con coinvolgimento maggior numero di soggetti possibili	Peso singolo obiettivo: 9 Peso ponderale 9/30		30%, 50%, 80%, 100%	9
2. Monitoraggio condotte illecite inerenti l'anomalo conferimento rifiuti in regime di metodo "porta a porta"?	Monitoraggio anomalo conferimento rifiuti con minimo 4 ispezioni entro 31.12.2017	Peso singolo obiettivo: 3 Peso ponderale 3/30		30%, 50%, 80%, 100%	3
3. Adempimenti per adesione nuovi volontari compagnia barracellare e predisposizione deliberazione per nomina nuovo capitano	Adozione di tutti gli adempimenti utili per verificare possibili nuove adesioni a	Peso singolo obiettivo: 6 Peso ponderale 6/30		30%, 50%, 80%, 100%	6

compagnia barracellare	compagnia barracellare e nomina nuovo capitano				
4. Attuazione disposizioni previste dal Piano Anticorruzione in relazione al monitoraggio dei tempi medi dei procedimenti: rilascio copia atti incidenti stradali, evasione richieste estumulazione, notifica atti giudiziari, rilascio nullaosta per manifestazioni sportive	Attuazione misure Anticorruzione al fine di garantire maggior trasparenza e controllo sui procedimenti di settore. Rendiconto con relazione finale	Peso singolo obiettivo: 3 Peso ponderale 3/30		30%, 50%, 80%, 100%	3
5. Predisposizione carta dei servizi di polizia locale	Predisposizione carta dei servizi comunali nell'ottica di implementare nuove e più efficaci forme di informazione	Peso singolo obiettivo: 9 Peso ponderale 9/30		30%, 50%, 80%, 100%	9
Massimo attribuibile					30

3) LE CAPACITA' MANAGERIALI (FINO A 20 PUNTI)

FATTORE DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE	PUNTI
Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta		2	80%	1,6
Interazione con gli organi di indirizzo politico Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi		2	90%	1,8

efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo				
Gestione delle risorse umane Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati		2	80%	1,6
Gestione economica ed organizzativa Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità		2	100%	2,0
Autonomia Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori		2	90%	1,8
Decisionalità Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza		2	90%	1,8
Tensione al risultato Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato		2	100%	2,0
Flessibilità		2	100%	2,0

Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della organizzazione e delle relazioni di lavoro				
Attenzione alla qualità Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito		2	90%	1,8
Collaborazione Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale		2	80%	1,6
		20		18,0

4) LA VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI (non valutabile per l'assenza di collaboratori)

TABELLA RIASSUNTIVA	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	39,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE	30,00
CAPACITA' MANAGERIALI	18,00
VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	Non valutabile
TOTALE	87,50/95 (92,10/100)

Validato nella riunione del nucleo di valutazione del 10.05.2018.

Dal. Quate.
 > ACCETTAZIONE
 11/05/2018