

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE – RESPONSABILE AREA POLIZIA LOCALE
(ANNO 2018)

1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 30 punti)

ANDAMENTO DEGLI INDICATORI DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE: 10 punti

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE E VALUTAZIONE DA PARTE DEGLI UTENTI: 10 punti

RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DAL LEGISLATORE: 10 punti

2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (fino a 45 punti)

| DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO | PESO PONDERALE | INDICATORI DI VALUTAZIONE | GIUDIZI | PUNTEGGIO |
|---|----------------|--|---------|-----------|
| Predisposizione regolamento videosorveglianza | 10,5 | Sottoposizione regolamento a consiglio comunale per approvazione | 90% | 9,45 |
| Recupero e smaltimento auto abbandonate nel territorio comunale | 12 | minimo 10 auto | 90% | 10,8 |
| Implementazioni controlli su strada in relazione alla revisione dei veicoli | 9 | minimo 50 controlli annui | 90% | 9 |
| Attuazione disposizioni previste dal Piano Anticorruzione in relazione al monitoraggio dei tempi medi dei procedimenti: evasione richieste liquidazione (adozione determinazione), notifica atti giudiziari, rilascio nullaosta per manifestazioni sportive, rilascio nullaosta per trasporti | 6 | Rendiconto con relazione finale | 90% | 5,4 |

| | | | | |
|---|-----|---|-----|------|
| eccezionali | | | | |
| Trasparenza – maggior pubblicità delle determinazioni di ciascun settore | 7,5 | Maggior trasparenza azione amministrativa | 90% | 6,75 |
| TOTALE | | | | 41,4 |

3) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI

ORGANIZZATIVI (fino a 20 punti)

| N | FATTORI DI VALUTAZIONE | INDICATORE | PESO PONDERALE | GRADO DELLA VALUTAZIONE IN % | PUNTI |
|---|--|------------|----------------|------------------------------|-------|
| 1 | Interazione con gli organi di indirizzo politico Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempestività alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo | | 3 | 80% | 2,4 |
| 2 | Tensione al risultato ed attenzione alla qualità Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato, garantendo la migliore qualità delle attività svolte | | 4 | 90% | 3,6 |
| 3 | Gestione economica, organizzativa e del personale Capacità di usare le risorse finanziarie ed umane disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità e stimolando lo sviluppo professionale del personale | | 3 | 90% | 2,7 |
| 4 | Innovazione e propositività Capacità di approccio ai | | 4 | 80% | 3,2 |

| | | | | | |
|---|---|--|---|-----|------|
| | problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta | | | | |
| 5 | Autonomia e flessibilità Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori e di adattarsi alle esigenze mutevoli | | 3 | 80% | 2,4 |
| 6 | Collaborazione Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con gli organi di governo, con i responsabili, con i colleghi e con il personale | | 3 | 80% | 2,4 |
| | TOTALE | | | | 16,7 |

4) VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI, CON RIFERIMENTO IN PARTICOLARE AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DEI GIUDIZI (non valutabile per l'assenza di collaboratori)

TABELLA RIASSUNTIVA

| | |
|--|---------------------|
| LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 30 |
| LA PERFORMANCE INDIVIDUALE | 41,4 |
| LE COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI ED I COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI | 16,7 |
| VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI | Non valutabile |
| TOTALE | 88,1/95 (92,73/100) |