

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE – RESPONSABILE AREA TECNICA (ANNO 2018) (DAL 01.07.2018)

1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 30 punti)

ANDAMENTO DEGLI INDICATORI DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE: 10 punti

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE E VALUTAZIONE DA PARTE DEGLI UTENTI: 10 punti

RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DAL LEGISLATORE: 10 punti

2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (fino a 45 punti)

| DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO | PESO PONDERALE | INDICATORI DI VALUTAZIONE | GIUDIZI | PUNTEGGIO |
|--|----------------|--|---------|--------------|
| Trasparenza – maggior pubblicità delle determinazioni di ciascun settore | 6,92 | maggior trasparenza azione amministrativa | 90% | 6,23 |
| Predisposizione avviso pubblico esplorativo per immobili da cedere ad AREA | 13,85 | Trasmissione ad AREA nominativo di eventuali soggetti disposti ad alienare propri immobili per edilizia economica popolare | 90% | 12,46 |
| Opera pubblica: sistema accumulo impianto fotovoltaico | 24,23 | Adempimenti preordinati a realizzare sistema accumulo impianto fotovoltaico | 90% | 21,81 |
| TOTALE | | | | 40,50 |

3) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (fino a 20 punti)

| N | FATTORI DI VALUTAZIONE | INDICATORE | PESO PONDERALE | GRADO DELLA VALUTAZIONE IN % | PUNTI |
|---|--|------------|----------------|------------------------------|-------|
| 1 | Interazione con gli organi di indirizzo politico Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di | | 3 | 80% | 2,4 |

| | | | | | |
|---|--|--|---|-----|------|
| | riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempestività alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo | | | | |
| 2 | Tensione al risultato ed attenzione alla qualità Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato, garantendo la migliore qualità delle attività svolte | | 4 | 90% | 3,6 |
| 3 | Gestione economica, organizzativa e del personale Capacità di usare le risorse finanziarie ed umane disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità e stimolando lo sviluppo professionale del personale | | 3 | 90% | 2,7 |
| 4 | Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta | | 4 | 90% | 3,6 |
| 5 | Autonomia e flessibilità Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori e di adattarsi alle esigenze mutevoli | | 3 | 80% | 2,4 |
| 6 | Collaborazione Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con gli organi di governo, con i responsabili, con i colleghi e con il personale | | 3 | 90% | 2,7 |
| | TOTALE | | | | 17,4 |

4) VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI, CON RIFERIMENTO IN PARTICOLARE AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DEI GIUDIZI: 5 punti

TABELLA RIASSUNTIVA

| | |
|--|-------|
| LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 30,0 |
| LA PERFORMANCE INDIVIDUALE | 40,50 |
| LE COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI ED I COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI | 17,4 |
| VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI | 5 |
| TOTALE | 92,90 |