

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE – RESPONSABILE AREA AA.GG. (ANNO 2019) (DAL 01.10.2019)

1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 30 punti)

ANDAMENTO DEGLI INDICATORI DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE: 10 punti

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE E VALUTAZIONE DA PARTE DEGLI UTENTI: 10 punti

RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DAL LEGISLATORE: 10 punti

2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (fino a 45 punti)

DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	PESO PONDERALE	INDICATORI DI VALUTAZIONE	GIUDIZI	PUNTEGGIO
Avviso Pubblico per sterilizzazioni canine con contributo 50% a carico dell'Ente e 50% in capo ad ATS	25	Maggior numero di sterilizzazioni	90%	22,5
Predisposizione e pubblicazione bando per distribuzione finanziamento ricevuto da Fondo Nazionale Integrativo per Comuni Montani in relazione al progetto su commercio porta a porta	20	Pubblicazione bando	100%	20,0
TOTALE				42,5

3) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (fino a 20 punti)

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	Interazione con gli organi di indirizzo politico Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di		3	90%	2,7

	riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempestività alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo				
2	Tensione al risultato ed attenzione alla qualità Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato, garantendo la migliore qualità delle attività svolte		4	90%	3,6
3	Gestione economica, organizzativa e del personale Capacità di usare le risorse finanziarie ed umane disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità e stimolando lo sviluppo professionale del personale		3	90%	2,7
4	Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta		4	80%	3,2
5	Autonomia e flessibilità Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori e di adattarsi alle esigenze mutevoli		3	90%	2,7
6	Collaborazione Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con gli organi di governo, con i responsabili, con i colleghi e con il personale		3	90%	2,7
	TOTALE				17,6

4) VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI, CON RIFERIMENTO IN PARTICOLARE AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DEI GIUDIZI: 4,5 punti

TABELLA RIASSUNTIVA

LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	30,0
LA PERFORMANCE INDIVIDUALE	42,5
LE COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI ED I COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	17,6
VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	4,5
TOTALE	94,6