

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE – RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

(ANNO 2019) (DAL 01.02.2019)

1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 30 punti)

ANDAMENTO DEGLI INDICATORI DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE: 10 punti

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE E VALUTAZIONE DA PARTE DEGLI UTENTI: 10 punti

RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DAL LEGISLATORE: 10 punti

2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (fino a 45 punti)

DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	PESO PONDERALE	INDICATORI DI VALUTAZIONE	GIUDIZI	PUNTEGGIO
Avvio pratiche per acquisizione al patrimonio di un edificio comunale (in collaborazione con Segretario comunale)	35	Predisposizione deliberazione consiglio comunale e conferimento incarico a Notaio	90%	31,50
Attuazione disposizioni previste dal Piano Anticorruzione in relazione al monitoraggio tempi medi dei seguenti procedimenti: pagamenti fatture, tempi medi di risposta alle richieste di rateizzazione dei tributi comunali, emissione mandati, emissione reversali	10	rendiconto con relazione finale	90%	9,00
TOTALE				40,50

3) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (fino a 20 punti)

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	Interazione con gli		3	80%	2,4

	organi di indirizzo politico Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempiragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo				
2	Tensione al risultato ed attenzione alla qualità Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato, garantendo la migliore qualità delle attività svolte		4	90%	3,6
3	Gestione economica, organizzativa e del personale Capacità di usare le risorse finanziarie ed umane disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità e stimolando lo sviluppo professionale del personale		3	80%	2,4
4	Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta		4	80%	3,2
5	Autonomia e flessibilità Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori e di adattarsi alle esigenze mutevoli		3	80%	2,4
6	Collaborazione Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con gli organi di governo, con		3	80%	2,4

	i responsabili, con i colleghi e con il personale				
	TOTALE				16,4

4) VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI, CON RIFERIMENTO IN PARTICOLARE AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DEI GIUDIZI: 4,5 punti

TABELLA RIASSUNTIVA

LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	30,0
LA PERFORMANCE INDIVIDUALE	40,50
LE COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI ED I COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	16,4
VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	4,5
TOTALE	91,40