

**SCHEDA PER LA VALUTAZIONE – RESPONSABILE AREA SOCIO-  
CULTURALE (ANNO 2019)**

**1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 30 punti)**

ANDAMENTO DEGLI INDICATORI DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE: 10 punti

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE E VALUTAZIONE DA PARTE DEGLI UTENTI: 10 punti

RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DAL LEGISLATORE: 10 punti

**2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (fino a 45 punti)**

<b>DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO</b>	<b>PESO PONDERALE</b>	<b>INDICATORI DI VALUTAZIONE</b>	<b>GIUDIZI</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Affidamento multi servizi (assistenza domiciliare, scolastica ed educativa) tramite voucher	20	Attivazione servizio con nuova modalità di erogazione	85%	17,0
Attuazione disposizioni previste dal Piano Anticorruzione in relazione al monitoraggio tempi medi procedimento: assegno nucleo familiare e di maternità INPS, richiesta mensa scolastica, scuolabus e SAD	10	Rendiconto con relazione finale	90%	9,0
Predisposizione regolamento concessione contributi a società ed associazioni sportive	15	Predisposizione proposta regolamento e deliberazione Consiglio comunale	100%	15,0
<b>TOTALE</b>				<b>41,0</b>

**3) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (fino a 20 punti)**

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	<b>Interazione con gli organi di indirizzo politico</b> Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempestivezza alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo		3	90%	2,7
2	<b>Tensione al risultato ed attenzione alla qualità</b> Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato, garantendo la migliore qualità delle attività svolte		4	80%	3,2
3	<b>Gestione economica, organizzativa e del personale</b> Capacità di usare le risorse finanziarie ed umane disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità e stimolando lo sviluppo professionale del personale		3	100%	3
4	<b>Innovazione e propositività</b> Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta		4	100%	4,0
5	<b>Autonomia e flessibilità</b> Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori e di adattarsi alle esigenze mutevoli		3	90%	2,7
6	<b>Collaborazione</b>		3	100%	3

	Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con gli organi di governo, con i responsabili, con i colleghi e con il personale				
	<b>TOTALE</b>				18,6

**4) VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI, CON RIFERIMENTO IN PARTICOLARE AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DEI GIUDIZI: 4 punti**

**TABELLA RIASSUNTIVA**

<b>LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	30,0
<b>LA PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	41,0
<b>LE COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI ED I COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI</b>	18,6
<b>VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI</b>	4
<b>TOTALE</b>	93,6