

**SCHEDA PER LA VALUTAZIONE – RESPONSABILE AREA TECNICA (ANNO 2019)**

**1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 30 punti)**

ANDAMENTO DEGLI INDICATORI DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE: 10 punti

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE E VALUTAZIONE DA PARTE DEGLI UTENTI: 10 punti

RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DAL LEGISLATORE: 10 punti

**2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (fino a 45 punti)**

DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	PESO PONDERALE	INDICATORI DI VALUTAZIONE	GIUDIZI	PUNTEGGIO
Affidamento lavori messa in sicurezza scuole, edifici comunali o strade, ex decreto del Dipartimento degli affari interni e territoriali del Ministero dell'Interno del 10.01.2019	20	Approvazione progetto e predisposizione bando pubblico	90%	18,0
Opere pubbliche: predisposizione e pubblicazione bando per appalto efficientamento palazzo comunale Predisposizione avviso pubblico esplorativo per immobili da cedere ad AREA	25	Pubblicazione bando	90%	22,50
<b>TOTALE</b>				<b>40,50</b>

**3) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (fino a 20 punti)**

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
---	------------------------	------------	----------------	------------------------------	-------

1	<b>Interazione con gli organi di indirizzo politico</b> Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempiragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo	3	80%	2,4
2	<b>Tensione al risultato ed attenzione alla qualità</b> Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato, garantendo la migliore qualità delle attività svolte	4	90%	3,6
3	<b>Gestione economica, organizzativa e del personale</b> Capacità di usare le risorse finanziarie ed umane disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità e stimolando lo sviluppo professionale del personale	3	100%	3,0
4	<b>Innovazione e propositività</b> Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta	4	90%	3,6
5	<b>Autonomia e flessibilità</b> Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori e di adattarsi alle esigenze mutevoli	3	90%	2,7
6	<b>Collaborazione</b> Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con	3	90%	2,7

	gli organi di governo, con i responsabili, con i colleghi e con il personale				
	<b>TOTALE</b>				18,0

**4) VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI, CON RIFERIMENTO IN PARTICOLARE AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DEI GIUDIZI: 4,5 punti**

**TABELLA RIASSUNTIVA**

<b>LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	30,0
<b>LA PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	40,50
<b>LE COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI ED I COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI</b>	18,0
<b>VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI</b>	4,5
<b>TOTALE</b>	93,0