



COMUNE DI TELTI

Via Kennedy n° 2 07020 Telti (SS)
Tel. 0789/43007- 43074 - Fax 0789/43580
www.comune.telti.ot.it

COPIA

DETERMINAZIONE DELLA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Registro Generale numero 402 data 30-07-2021

(AREA FINANZIARIA N. 54 DEL 30-07-2021)

Oggetto: Rinnovo Comitato Unico di Garanzia dal 17.08.2021 al 16.08.2025

Visti:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi";
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il Bilancio di Previsione esercizio 2021/2023 approvato con delibera di C.C. n. 15 del 13.04.2021, modificato da ultimo con deliberazione di CC n. 31 del 30.06.2021;
- il Dup 2021/2023 approvato con delibera di C.C. n. 14 del 13.04.2021;
- il Peg 2021 approvato con delibera di G. C. n. 31 del 13.04.2021, modificato da ultimo con deliberazione di CC n. 54 del 06.07.2021;
- il decreto sindacale n. 14 del 01.07.2021 con cui veniva attribuita alla sottoscritta, la responsabilità temporanea del settore finanziario - personale e tributi;
- il D.Lgs. 267/2000;
- la Legge 241/1990;
- lo Statuto Comunale;
- gli articoli 3, 4, 35, 36, 37 e 97 della *Costituzione Italiana*;
- il D.Lgs. 11 Aprile 2006, n. 198 recante il "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*";
- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, finalizzato all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, ove per la prima volta la questione della parità e delle pari opportunità diviene un fattore rilevante per il miglioramento dell'efficienza organizzativa e della qualità dei servizi resi;
- l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 (c.d. "*Collegato lavoro*") che interviene in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

Rilevato che la legge n. 183/2010, modificando gli articoli 1, 7 e 57 del D.Lgs. n. 165/2001, prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che

sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Visti:

- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011 “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183), per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;
- la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 2/2019 in materia di “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*” che ha aggiornato alcuni degli indirizzi forniti con la [direttiva del 4 marzo 2011](#) sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG);

Rilevato che il Comitato Unico di Garanzia si presenta come un nuovo ed unico soggetto nei confronti di tutto il personale appartenente all’amministrazione con il compito di:

- assicurare nell’ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l’assenza di ogni forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione diretta e indiretta relativa al genere, all’età, all’orientamento sessuale, alla razza, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;
- ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorando l’efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro improntato ai principi di pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e violenza morale o psichica nei confronti di lavoratori e lavoratrici;
- razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l’organizzazione della PA anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e lavoratrici;

Dato atto

- che con determinazione della responsabile dell’area finanziaria e personale n. 41 del 17.08.2017 veniva istituito il CUG comunale;
- il vigente CUG cesserà dalle proprie funzioni in data 16.08.2021;
- l’amministrazione intende rinnovare il predetto organismo, garantendo, nel limite del possibile, la rotazione dei dipendenti, anche al fine di assicurare negli anni il maggior coinvolgimento possibile;

Considerato che:

- il CUG ha composizione paritetica e deve essere formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.lgs. n. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;
- il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall’Amministrazione tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione, in possesso di adeguate conoscenze nelle

materie di competenza del CUG, nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, contrasto alle discriminazioni, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

• per la partecipazione dei componenti del CUG alle riunioni non è previsto alcun compenso;

Preso atto che, a seguito di interpello rivolto ai dipendenti comunali con nota prot. 5911 del 20.07.2021 ed alle Organizzazioni sindacali con nota prot. 6020 del 23.07.2021, sono stati designati e si son resi disponibili i seguenti nominativi:

- per la CISL (nota prot. 6043 del 26.07.2021), Bastianina Isoni (componente effettivo) e Celeste Marginesu (componente supplente);
- per la UIL (nota prot. 6081 del 26.07.2021), Umberta Denti (Presidentessa)
- all'interno del Comune, Pasquale Caboni (componente effettivo), Tomaso Panzitta (componente supplente), rispettivamente con note prot. 6198 del 29.07.2021 e 6209 del 30.07.2021);

Considerato che, in base alle attitudini, conoscenze e ruolo ricoperto all'interno dell'Ente dai predetti dipendenti, il CUG viene individuato come segue:

Presidentessa: *Umberta Denti*

Componenti effettivi: *Pasquale Caboni – Bastianina Isoni*

Componenti supplenti: *Tomaso Panzitta – Celeste Marginesu*

Ritenuto, pertanto, procedere al rinnovo del *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*, in attuazione del sopra richiamato art. 57, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001, aggiunto dall'art. 21 della Legge n. 183/2010 per come dettagliatamente indicato nel dispositivo del presente atto;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

1. Di procedere, in attuazione all'art. 57, comma 1 del D.Lgs. n.165/2001, aggiunto dall'art. 21 della Legge n. 183/2010, al rinnovo del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, come segue:

Presidentessa: *Umberta Denti*

Componenti effettivi: *Pasquale Caboni – Bastianina Isoni*

Componenti supplenti: *Tomaso Panzitta – Celeste Marginesu*

2. Di dare atto che il costituendo CUG, nella composizione di cui al punto n. 2 che precede, sarà operativo a far data dal 17.08.2021 fino al 16.08.2025.
3. Di trasmettere il presente atto a tutti i dipendenti interessati, nonché alla Consigliera di Parità per la Provincia di Sassari consiglieradiparita@provincia.sassari.it e provvedere alla sua diffusione tramite il sito internet del Comune di Telti.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Dott. Fabio Fais

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Dott. Fabio Fais

È copia conforme all'originale.
Telti, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Fabio Fais